

Referat fra bestyrelsesmøde 3. september 2024

1. Nyt fra husene

Ansættelser og børnetal:

To privatpassere i hhv. Rårup og Snaptun er lukket, derfor har der været tilgang i vuggestuerne.

Der er lavet mindre vuggestuegrupper i begge huse: Mini og Maxi (Skjold) og Tonen og Noden (Rårup).

Der er også tilgang til børnehaven - blandt andet tilflyttere fra Horsens.

Ansættelser Skjold:

Pæd. assistent ansat i Mini-gruppen

Pæd. assistent og medhjælper i Maxigruppe

Da vuggestuen i Idrætsbørnehaven Skjold vækster og dermed flere ansættelser er der sat penge af til at hjælpe med at etablere vi-kulturen i vuggestuegruppen.

Kandidat i idræt ansat hos Højdespringerne

Medhjælper med 1½ års erfaring fra specialskole ansat på Længdespringerne

Ansættelser Rårup:

Medhjælper ansat på Rytmen i Rårup.

Børnetal:

VG Skjold 21 // 52 BH

VG Rårup 21 // 21 BH

Lokaler Skjold:

Der er en forventning om, at maleren er færdig i Skjold i uge 36, så 'Klubhuset' (1. sal i Skjold) kan anvendes i løbet af de næste uger. Herved får børnehavedelen mulighed for anvendelse af flere lokaler.

Vuggestuen overtager Susannes kontor.

Herudover kigges der generelt på hvordan øvrige lokaler og rum kan bruges og gentænkes.

Lokaler Rårup:

Mødelokalet (Huset) vil, også fremadrettet blive brugt fleksibelt i løbet af dagen.

KIDS analyse - Kvalitet i Dagtilbud (etableret i Slagelse):

Der arbejdes med temaet "relationel kontakt og samspil" hele vejen rundt, da det giver mening alle steder. Der er en ressourcepædagog ind over med udgangspunkt i Tea Thyrre Sørensens tilgang til pædagogik.

Evaluerings af brobygning: Godt samarbejde med Glud og Rårup skole.

Pædagogisk tilsyn 9. oktober: Formand fra bestyrelsen deltager. Der vil være fokus på det pædagogiske læringsmiljø. Det er en ny form - spændende, men også tidskrævende.

Høstgudstjeneste: Afholdes af 1 omgang med årgang 2019 i Skjold Kirke for begge huse.

Generelt god oplevelse af, at den nye legeplads i Skjold anvendes også uden for åbningstid. Desværre også et par dårlige eksempler blandt andet en smadret rude og rengøringspersonalets eksempel på at nogen har forsøgt at komme ind i krybberummet.

Økonomi: Økonomien balancerer og ser fin ud. Driftsudgifter i forbindelse med vandskade i Rårup, udskiftning af alle røgalarmer i Skjold og onboarding forløb af nye medarbejdere. Opvaskemaskine i Skjold etc.

2. Fødselsdage i institutionen

Der udarbejdes en ny måde at afholde fødselsdage på i institutionen. Bestyrelsen har været inddraget i processen - og blev præsenteret på mødet for beskrivelsen. Ændringen vil træde i kraft fra 1. januar 25. Forældregruppen vil få præsenteret beskrivelsen, når det er endelige design er færdiggjort.

3. Tilsyn - forældresamarbejde

Forældrebestyrelsen drøftede spørgsmålet "Hvordan formidler I børns læreprocesser til forældrene"

Forældrebestyrelsen ser formidlingen ved:

- Daglig kommunikation - primært mellem primær voksen og forældrene.

Der opleves en forskel på vuggestue og børnehave. Der er dog helt generelt en super god kommunikation.

- Aula opslag - billeder

- Formidling på forældreaften/infoaften af hvordan, der arbejdes i husene.

- Samtale efter ½ år, 2-års samtale, overgang fra vuggestue til børnehave, kommende skole samtale og derudover ved behov

Forældrebestyrelsen drøftede spørgsmålet:

"Hvordan er forældrebestyrelsen inddraget i arbejdet med den pædagogiske læreplan?"

Pædagogisk læreplan drøftes på bestyrelsesmøde både overordnet i november og udvalgte punkter til drøftelse løbende når relevant.

Formidling via plakater på stuen etc.

Forældrebestyrelsen drøftede spørgsmålet:

"Hvordan samarbejder dagtilbuddet med forældre og lokalsamfundet":

Høstgudstjeneste, støtteforening, temaer/forløb hvor man kan bidrage med 'ting til bordet' eller andet, besøg på plejehjem, samarbejde med skolen, bedsteforældredag, forældrekafe, besøg hos bondemænd, ture rundt på ladcyklen og besøge hinanden, besøg på skolernes legepladser, arbejdsdag. Skaffe juletræ, plante/så - tag frø med etc.

4 Er vi klar til arbejdsdagen?

Der er 4 personaler sat på, det koster ressourcer, så det kræver, at der kommer nogle forældre.

Der er fire skrevet på i Skjold og nogle måske'er i Rårup.

Der følges op i morgen den 4/9 og laves en samlet udmelding.

Der er generelt en oplevelse af at forældrene rigtig gerne vil bidrage, så det er vigtigt at holde fast i, og bestyrelsen ønsker derfor at fastholde 1 arbejdsdag om året - næste i maj måned 2025.

5 Nyt fra støtteforeningen

Intet nyt da repræsentant fra støtteforening ikke er til stede.

6 Evt.

Forældre kaffe: OBS på at det ikke ligger på samme ugedag, men skifter løbende.

Bestyrelsen udarbejder et par linjer omkring hvad der er drøftet på bestyrelsesmøde i dag:

- Fødselsdagsdrøftelse

- Læreprocesser på arbejdsdag

Status på nyt navn:

Pt. savner vi det gode beskrivende navn, så processen er parkeret indtil videre
